

Folleto de Producto SAP
Performance and Goals

SAP SuccessFactors Performance and Goals

THE BEST RUN



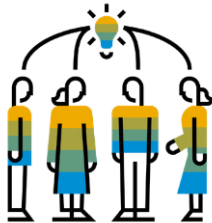


Objetivos

Nunca fue más crítico **gestionar el desempeño de los empleados** de manera efectiva. Su organización se enfrenta a una competencia feroz y a presupuestos limitados y debe tomar decisiones con un enfoque muy preciso o quedar rezagado.

Para alcanzar el éxito, necesita una fuerza laboral que comprenda con claridad los objetivos estratégicos del negocio y que pueda adaptar el rumbo rápidamente a medida que las necesidades del negocio evolucionan. SAP SuccessFactors Performance & Goals ayuda a su

organización a garantizar una alineación de estrategias y objetivos, a mejorar constantemente el desempeño de la fuerza laboral a través de *feedback* y *coaching* constantes y a evaluar y reconocer a los mejores talentos en forma precisa.



Para alcanzar el éxito, necesita una fuerza laboral que comprenda con claridad los **objetivos estratégicos del negocio** y que pueda adaptar el rumbo rápidamente a medida que las necesidades del negocio evolucionan.



Poderosa gestión de objetivos

- Desarrolle objetivos de forma instantánea con recomendaciones del Goal Library de más de 500 objetivos SMART (específicos, medibles, alcanzables, realistas y oportunos)
- Actualice de forma continua el esfuerzo, la probabilidad de éxito y los comentarios de los empleados con herramientas como Mobile Goal Management.
- Brinde más control a los gerentes sobre la ejecución de los objetivos con la capacidad de establecer objetivos en cascada y observar el progreso individual, grupal o de toda la compañía.

Poderosa gestión de objetivos

Gestión continua del desempeño

Evaluaciones de desempeño precisas



Actualice de forma continua el esfuerzo, la probabilidad de éxito y los comentarios de los empleados con herramientas como Mobile Goal Management.

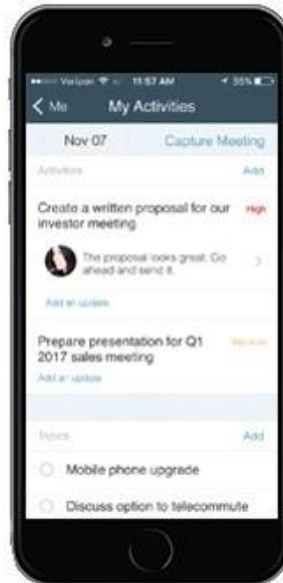


Gestión continua del desempeño

Ahora usted puede estimular más diálogo y *feedback* continuos entre directores y empleados ayudándolos a mantener conversaciones más estructuradas sobre cómo alinear y mejorar el desempeño

Los empleados

- Mantienen informados a los gerentes sobre las actividades en las que están trabajando en relación con los objetivos, sus prioridades y el avance que van logrando
- Solicitan y comparten en tiempo real *feedback* de sus colegas sobre los logros
- Reciben un resumen online sobre los logros para discutir durante reuniones individuales y para facilitar la preparación para las evaluaciones de desempeño más formales



Poderosa gestión de objetivos

Gestión continua del desempeño

Evaluaciones de desempeño precisas

Con la gestión continua del desempeño, los empleados pueden realizar un seguimiento y mantener actualizados a los gerentes sobre sus Actividades y Temas para tener reuniones más significativas



Los gerentes

- Hacen el seguimiento del progreso del equipo y lo comparan con los objetivos, se aseguran de que el equipo esté trabajando en los asuntos importantes y ofrecen un *feedback* útil
- Acceden a actividades, logros y *feedback* para obtener controles de desempeño más efectivos cuando se reúnen cara a cara con los empleados
- Brindan *coaching* simple haciendo hincapié en las tareas que los empleados realizaron bien y en lo que pueden realizar para mejorar su futuro desempeño

Los líderes de RR. HH.

- Monitorean la frecuencia de las reuniones individuales en su organización, y les hacen recordar a los empleados y a los gerentes que no olviden realizarlas con regularidad
- Orientan a los gerentes sobre cómo proporcionar sesiones de *coaching* de desempeño simples y efectivas

Poderosa gestión de objetivos

Gestión continua del desempeño

Evaluaciones de desempeño precisas

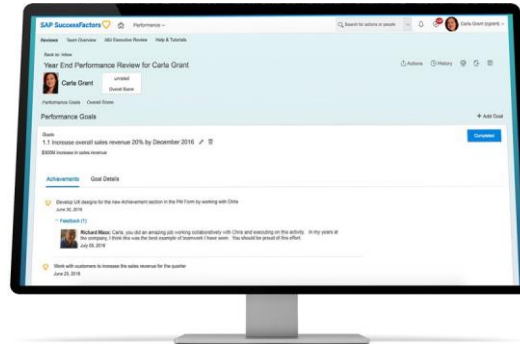


Orientan a los gerentes sobre cómo proporcionar sesiones de **coaching de desempeño** simples y efectivas



Evaluaciones de desempeño precisas

- Obtenga mejores revisiones de calidad, promueva una adopción más rápida por parte del usuario y aumente los índices de finalización con una experiencia sencilla y atractiva para todos
- Capture una visión más equilibrada y completa del desempeño de los empleados con “Ask for *Feedback*” (Solicite *Feedback*) y con Revisiones 360
- Elimine el “bloqueo del escritor” y ofrezca un *feedback* más significativo con *Writing Assistant* (Asistente de Redacción) y *Coaching Advisor* (Asesor de *Coaching*)
- Identifique los mejores y peores desempeños basándose en sus competencias individuales con *Team Rater* (Clasificador de Equipos) y *Team Overview* (Información General de los Equipos)
- Reduzca el riesgo del uso de lenguaje inapropiado en informes con *Legal Scan* (Escaneo Legal)
- Asegúrese de tomar decisiones objetivas y fundamentadas sobre desempeño y compensaciones con *Calibration* (Calibración)



Los formularios de evaluación de desempeño presentan un resumen completo de desempeño que muestra el *feedback* capturado en los logros

Poderosa gestión de objetivos

Gestión continua del desempeño

Evaluaciones de desempeño precisas

Síguenos



www.sap.com/contactsap

© 2019 SAP SE o una empresa afiliada de SAP. Quedan todos los derechos reservados.
Ninguna parte de esta publicación podrá ser reproducida o transmitida de ninguna manera o con ningún fin sin el permiso expreso de SAP SE o de una empresa afiliada de SAP.

La información que aquí se incluye puede modificarse sin previo aviso. Algunos productos de software comercializados por SAP SE y sus distribuidores contienen componentes de software con derechos de autor de otros proveedores de software. Las especificaciones de producto nacionales pueden variar.

Estos materiales son provistos por SAP SE o una empresa afiliada de SAP solo con fines informativos sin declaraciones o garantías de ningún tipo; SAP o sus empresas afiliadas no serán responsables de los errores u omisiones con respecto a los materiales. Las únicas garantías para los productos y servicios de SAP o de la empresa afiliada de SAP son aquellas establecidas en las declaraciones de garantía que acompañan los productos y servicios, si las hubiere. Nada de lo aquí mencionado deberá ser interpretado como una garantía adicional.

En particular, SAP SE o sus empresas afiliadas no tiene la obligación de desarrollar ninguna actividad comercial descrita en este documento o en ninguna presentación relacionada, ni de lanzar ninguna funcionalidad aquí mencionada. El presente documento, o cualquier presentación relacionada, y la estrategia y los posibles futuros desarrollos, productos o instrucciones de plataforma y funcionalidad de SAP SE o de sus empresas afiliadas están todos sujetos a cambios y podrán ser modificados por SAP SE o sus empresas afiliadas en cualquier momento y por cualquier razón sin previo aviso. La información aquí contenida no representa un compromiso, una promesa o una obligación legal de entrega de ningún material, código o funcionalidad. Todas las proyecciones se encuentran sujetas a diferentes riesgos e incertidumbres que podrían causar resultados reales de diferenciación material con respecto a las expectativas. Los lectores deben ser cuidadosos y no confiar indebidamente en estas proyecciones, las cuales solo hacen referencia a sus fechas, y no deben confiar en ellas para tomar decisiones de compra.

SAP y los productos y servicios de SAP mencionados, así como sus respectivos logotipos, son marcas comerciales o marcas registradas de SAP SE (o de una empresa afiliada de SAP) en Alemania y en otros países. Todos los nombres de productos y servicios mencionados son marcas registradas de sus respectivas empresas.

Para obtener más información sobre marca registrada y avisos, consulte www.sap.com/copyright