



SAP SuccessFactors 

Suite SAP SuccessFactors Talent Management

Acelere el crecimiento del negocio con la suite **SAP® SuccessFactors®** Talent Management



Tabla de contenidos

- 3** Ponga a las personas en el centro de su negocio
- 4** Promueva mejores resultados conectando a su gente con el propósito de su empresa
- 11** Impulse la performance y el crecimiento aprovechando todo el potencial de su gente





Ponga a las personas en el centro de **su negocio**

Las pequeñas y medianas empresas se enfrentan a una batalla intensa por los empleados correctos, donde las dinámicas en evolución de una fuerza laboral diversa y el rápido crecimiento del negocio exigen un enfoque más ágil y moderno sobre la gestión de talento. La suite SAP® SuccessFactors® Talent Management lo ayuda a poner a las personas en el centro de su negocio creando experiencias más **atractivas que impulsan mejores resultados de negocio**.

ADOPTAR UN ENFOQUE DE TALENTO QUE SE ADAPTA AL CAMBIO CONSTANTE

En épocas de rápido crecimiento y cambios constantes, la capacidad para responder a las cambiantes dinámicas de la fuerza laboral con agilidad, flexibilidad y velocidad es crítica.

Simplificando la gestión de talento y transformando la manera de comprometer a su gente con el propósito de la empresa, usted puede innovar para lograr un futuro crecimiento.

La suite SAP SuccessFactors Talent Management cierra la brecha entre estrategia y ejecución impulsando la alineación del negocio y maximizando el compromiso y la productividad del empleado. Usted obtiene una solución completa que brinda contenido de talento específicamente diseñado para pequeñas y medianas empresas, incluidas bibliotecas de habilidades y competencias, descripciones de empleos, catálogos de objetivos y sugerencias de escritura para capacitación y asesoramiento legal. Además, es lo suficientemente flexible como para dar soporte a cualquier mezcla única de procesos de talento, programas de desarrollo de fuerza laboral y propósitos organizativos.



Promueva mejores resultados conectando a su gente con el propósito de su empresa

La suite SAP SuccessFactors Talent Management ofrece una cartera unificada de soluciones de gestión de talento que cubren contratación, onboarding, gestión de desempeño y objetivos, capacitación, remuneración, sucesión y desarrollo. (Ver Figura 1).

Si bien las soluciones pueden usarse solas, usted también puede combinarlas como parte de una estrategia de gestión de talento integral que alinea, optimiza y acelera aún más su fuerza laboral. La suite también ayuda a garantizar que las estrategias de personal estén vinculadas con las estrategias del negocio cuando se complementan con SAP SuccessFactors Workforce Analytics y SAP SuccessFactors Workforce Planning.

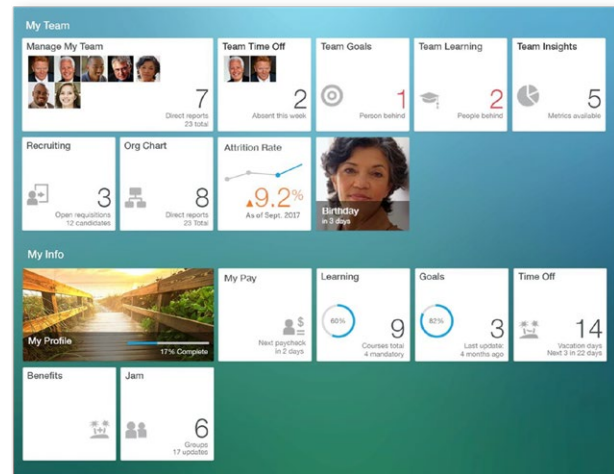


Figura 1: Las funcionalidades disponibles en la suite SAP® SuccessFactors® Talent Management



Contratación

Transforme el reclutamiento en una parte proactiva y estratégica de su estrategia de talento con una solución de reclutamiento integral que lo ayuda a encontrar, comprometer y contratar a los mejores candidatos del mundo mientras ofrece orientación en cada paso del recorrido. (Ver Figura 2).

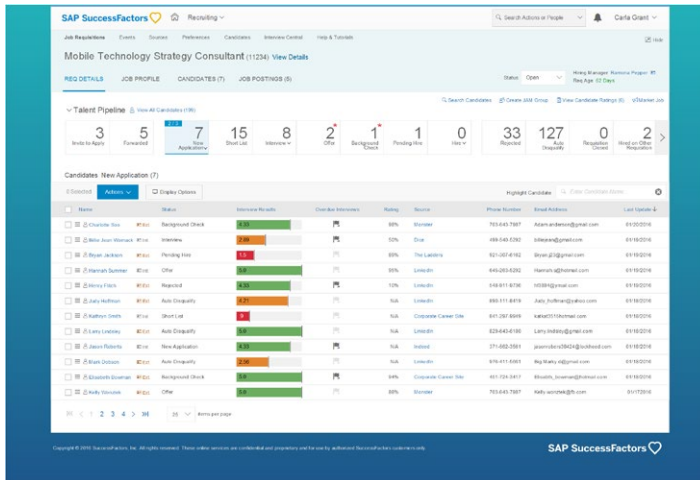
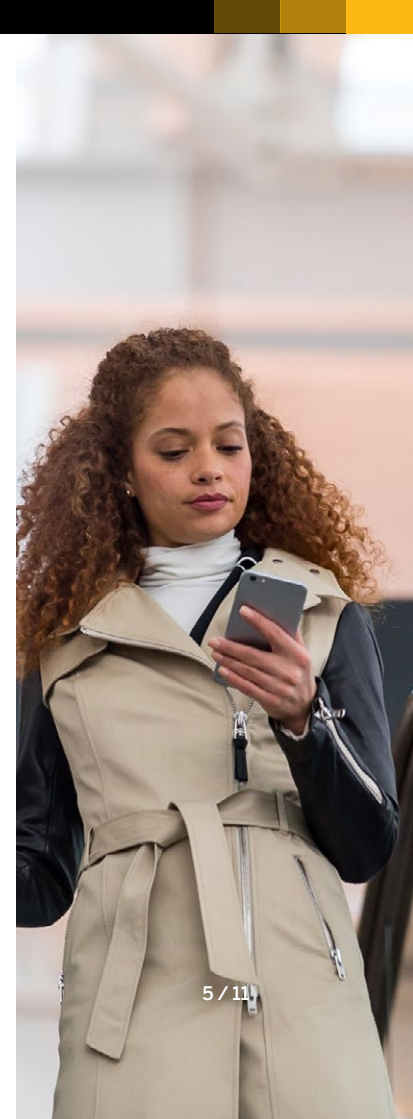


Figura 2: perfil que detalla el progreso del reclutamiento de candidatos para un puesto disponible





Onboarding

Potencie el compromiso, la retención y la productividad de los empleados acelerando los procesos de RR. HH. Simplifique el onboarding, el cross-boarding y el offboarding para dar soporte a las nuevas contrataciones, a los gerentes de contratación, al personal de RR. HH. y a los empleados afectados de la manera más efectiva. (Ver Figura 3).

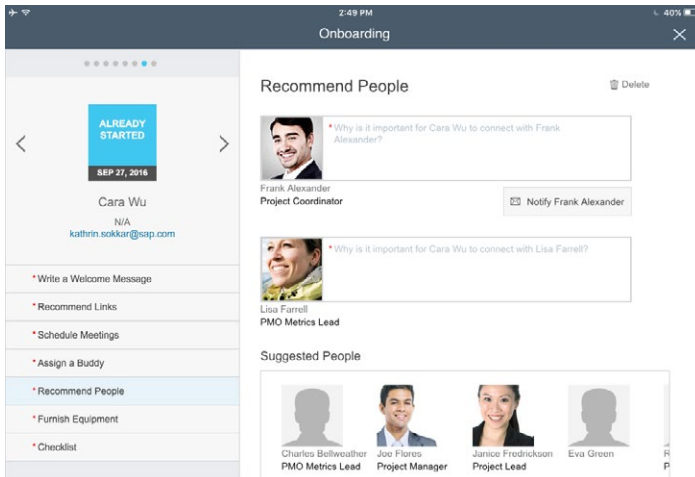
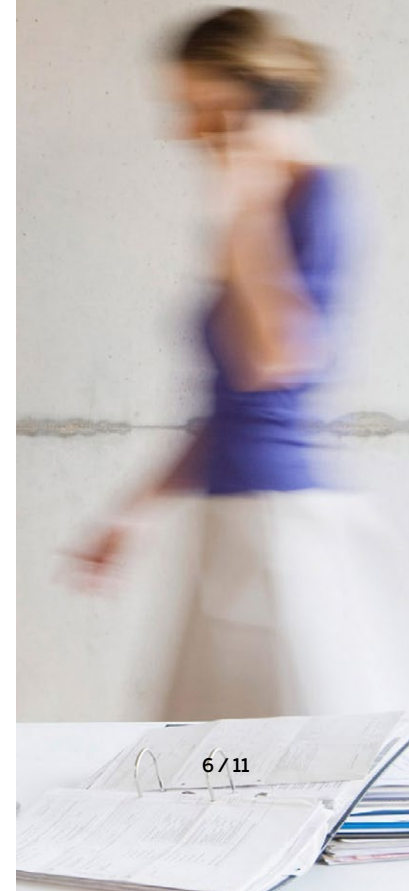


Figura 3: recomendaciones para expertos que pueden ayudar con la puesta en marcha de las nuevas contrataciones





Capacitación

Mejore las habilidades de los empleados, reduzca los riesgos de incumplimiento regulatorio y comprometa a todos los públicos de capacitación de manera efectiva, con menos complejidades y a un menor costo. Ofrezca una experiencia de usuario personalizada y atractiva –basada en una interfase moderna, acceso "mobile-first", colaboración y servicios inteligentes– que les permita a los empleados recibir la capacitación que necesitan en cualquier momento y lugar, y medir el desarrollo de sus habilidades con facilidad. (Ver Figura 4).

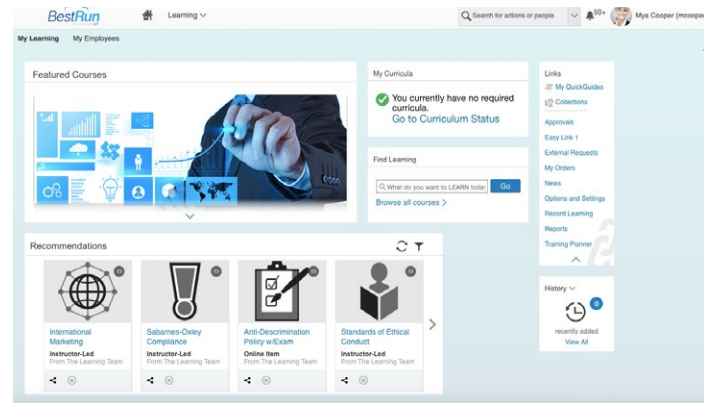


Figura 4: Un tablero personalizado para las necesidades de capacitación específicas de un empleado



Desempeño y objetivos

Conecte a su talento con el propósito de su empresa, y móvelo para que siempre se desempeñen al máximo. Mantenga a su fuerza laboral continuamente enfocada en los objetivos de negocio correctos, ayude a los empleados a mejorar y triunfar con feedback y orientación continuos y mida con precisión el valor e impacto de sus empleados. (Ver Figura 5).

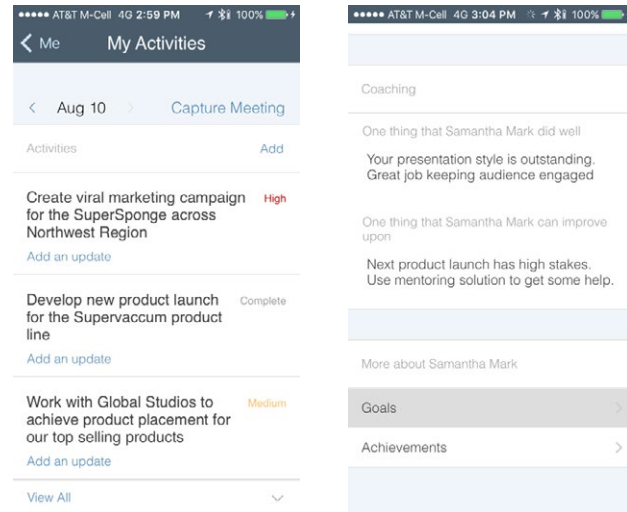


Figura 5: Acceso a información de estado de desempeño en un dispositivo móvil



Remuneración

Alinee sus programas de remuneración con los objetivos de negocio; cree planes estratégicos para atraer, motivar y retener al talento clave; y comuníquese de manera efectiva el valor de las recompensas relacionadas con el pago a los empleados. Saque provecho de esta solución de remuneración global flexible para acelerar y optimizar la toma de decisiones vinculando su mayor gasto –pago al empleado– con los resultados de negocio reales. (Ver Figura 6).

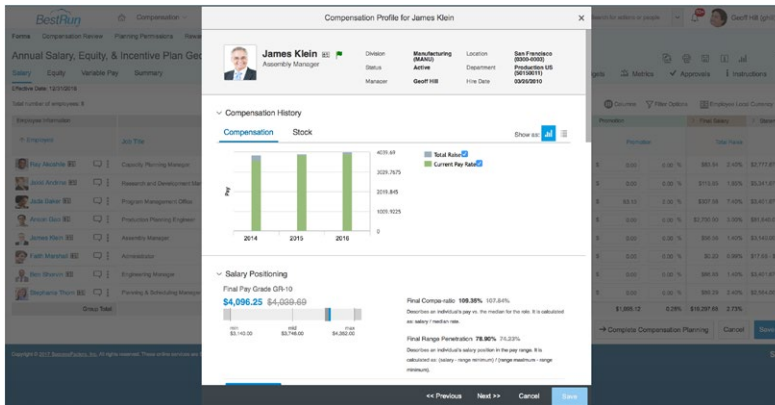
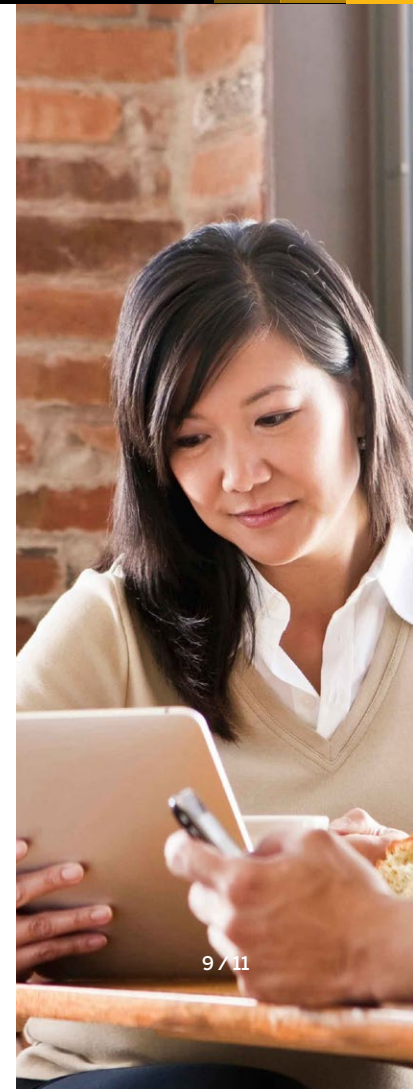


Figura 6: Una vista gerencial del historial de remuneración de un empleado





Sucesión y desarrollo

Mejore el compromiso y la retención del empleado con planificación continua de carrera y desarrollo. Identifique y desarrolle el talento que necesita para mejorar la solidez organizativa y lograr los objetivos de negocio de hoy, al tiempo que impulsa el crecimiento futuro con una mayor visibilidad y capacidades de planificación más precisas. (Ver Figura 7).

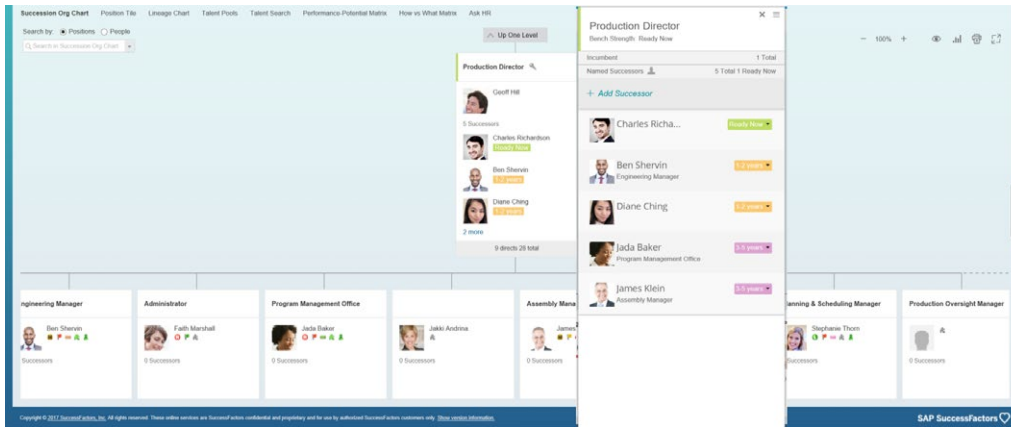
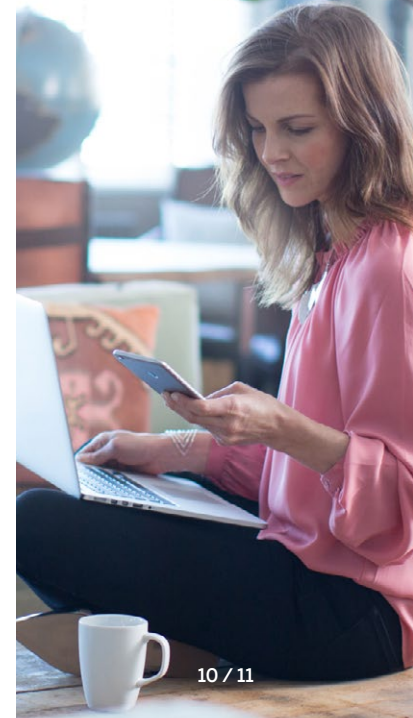


Figura 7: Cotejo de habilidades de empleados interesados en un puesto disponible





Impulse la performance y el crecimiento aprovechando todo el potencial de su gente

La suite SAP SuccessFactors Talent Management ofrece un conjunto completo e integrado de soluciones de gestión de talento basadas en la nube, constantemente calificadas como líderes del mercado por las principales firmas analistas.

Con SAP como socio, su pequeña o mediana empresa puede:

- Comience su transformación digital de RR. HH. y obtenga valor tangible rápidamente
- Implemente soluciones a su ritmo, comenzando con lo que necesita hoy y añadiendo capacidades a medida que evolucionan sus requisitos
- Ofrezca resultados predecibles con una estrategia y una dirección claramente detalladas
- Aproveche las décadas de experiencia de SAP en desarrollo de metodologías y estandarización de procesos
- Comprométase en programas de adopción de mejores prácticas –como cotejo de pares, eventos virtuales y capacitación– en cualquier momento y lugar

Simplificando los procesos de RR. HH., usted puede transformar la experiencia del empleado para impulsar hoy resultados de negocio significativos y escalar según sea necesario para adaptarse a los futuros cambios. SAP es un socio que nunca le quedará chico, sin importar donde lo lleve su negocio.

Más información

Para descubrir cómo la suite SAP SuccessFactors Talent Management le da una ventaja en priorizar a su gente, llame hoy a su representante de SAP o visítenos [on-line](#).

Studio SAP | 55083esCO (18/11)

© 2018 SAP SE o una empresa filial de SAP. Reservados todos los derechos.

Queda prohibida la reproducción o transmisión de cualquier parte de esta publicación, en cualquier forma o para cualquier fin, sin el permiso expreso de SAP SE o de una empresa filial de SAP.

La información que aquí se incluye puede modificarse sin previo aviso. Algunos productos de software comercializados por SAP SE y sus distribuidores contienen componentes de software con derechos de autor de otros proveedores de software. Las especificaciones de producto nacionales pueden variar.

SAP SE o una empresa filial de SAP proporcionan estos materiales con fines meramente informativos, sin manifestación ni garantía de ningún tipo. Ni SAP ni sus empresas filiales se hacen responsables de los errores u omisiones en relación con los materiales. Las únicas garantías para los productos y servicios de SAP o de sus empresas filiales son aquellas especificadas en las cláusulas expresas de garantía que acompañan a dichos productos y servicios, si las hubiera. Nada de lo que aparezca en este documento debe interpretarse como garantía adicional.

En concreto, ni SAP SE ni sus empresas filiales tienen obligación alguna de emprender las actividades empresariales indicadas en este documento o en cualquier presentación relacionada, o de desarrollar o lanzar ninguna de las funcionalidades mencionadas en el presente. Este documento, o cualquier presentación relacionada, así como la estrategia y posibles desarrollos futuros, productos y/o direcciones de plataforma y funcionalidades de SAP SE o de sus empresas filiales, están sujetos a posibles cambios y pueden ser modificados por SAP SE o sus empresas filiales en cualquier momento y por cualquier motivo, sin previo aviso. La información incluida en este documento no constituye ningún compromiso, promesa u obligación legal de proporcionar ningún material, código o funcionalidad. Cualquier afirmación referente al futuro está sujeta a diversos riesgos e incertidumbres que pueden provocar que los resultados reales difieran de forma significativa de los previstos. Se advierte a los lectores que no deben depositar una confianza excesiva en estas afirmaciones referentes al futuro y que no deben basarse en ellas a la hora de tomar decisiones de compra.

SAP y los productos y servicios de SAP mencionados, así como sus respectivos logotipos, son marcas comerciales o marcas registradas de SAP SE (o de una empresa filial de SAP) en Alemania y en otros países. Todos los nombres de productos y servicios mencionados son marcas registradas de sus respectivas empresas. Consulte <https://www.sap.com/latamercia/about/legal/trademark.html> para obtener información y avisos adicionales sobre marcas comerciales.